Согласовано	**Утверждаю**
Председатель профсоюза МБОУ Гимназии № 33	Директор МБОУ Гимназии № 33
_____ Л.П. Березовская	_____ И.Ф. Долголенко
«02» _____ 20 19 г.	«02» 09 20 19 г.
М.п.	М.п.

Долголенко Ирина Фоминична

Подписано цифровой подписью: Долголенко Ирина Фоминична
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C323330383031363136373237, 1.2.643.100.3=120B303531363632343333363434, email=sbuh33@yandex.ru, c=RU, st=Краснодарский край, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР ГИМНАЗИЯ № 33 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА Ф.А.ЛУЗАНА, givenName=Ирина Фоминична, sn=Долголенко, cn=Долголенко Ирина Фоминична
Дата: 2021.11.29 08:17:27 +03'00'

Положение

о нормах профессиональной этики работников МБОУ Гимназии № 33

I. Общие положения

Примерное положение о нормах профессиональной этики работников МБОУ Гимназии № 33 (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников МБОУ Гимназии № 33, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам МБОУ Гимназии № 33, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников МБОУ Гимназии № 33 на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников МБОУ Гимназии № 33.

II. Нормы профессиональной этики работников МБОУ Гимназии № 33

Работники МБОУ Гимназии № 3, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника МБОУ Гимназии № 33.

III. Реализация права работников МБОУ Гимназии № 33 на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации своих работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

Случаи нарушения норм профессиональной этики работников МБОУ Гимназии № 33, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Работник МБОУ Гимназии № 33, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

В целях реализации права работников МБОУ Гимназии № 33 на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной

этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

В случае несогласия работника МБОУ Гимназии № 33 с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.