

Утверждено, введено в действие
приказ МБОУ гимназия № 33
от 12.04.2021 № 213

Директор МБОУ гимназия №33
_____ И.Ф. Долголенко

Рассмотрено, принято решение
педагогического совета протокол
№ 11 от 12.04.2021 года

Председатель педагогического
совета МБОУ гимназии №33
_____ И.Ф. Долголенко

ПОЛОЖЕНИЕ

**о предоставлении справок о наличии (отсутствии)
судимости и (или) факта уголовного преследования либо
о прекращении уголовного преследования работниками
МБОУ гимназии № 33**

1. Общее положение

1.1 Настоящее положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в МБОУ гимназия №33, а также порядок и условия предоставления справок о наличии (отсутствии) судимости работника гимназии, на основании приказа МВД России от 28.06.2016 г. №347 «О внесении изменений в Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по представлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденный приказом МВД России от 07.11.2016 г. №1121», статьи 65,76,351.1,331 часть третья Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Условия предоставления справок о наличии (отсутствии) судимости и(или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

2.1 При заключении трудового договора с кандидатом на любую вакантную должность в МБОУ гимназия №33, поступающий на работу, предъявляет работодателю, помимо прочих документов, предусмотренных при приеме на работу, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

2.2 К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детского юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость (преступления против личности), а равно подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступление.

2.3. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, социальной защиты и социального обслуживания, детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному

преследованию, Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.4. Не допускается прием на работу в МБОУ гимназия №33 без соответствующей справки о наличии (отсутствии) судимости (оригинал).

2.5. Соответствующие справки о наличии (отсутствии) судимости предоставляются не позднее даты приказа о приеме на работу.

2.6. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя, в целях безопасного пребывания в МБОУ гимназия №33, все сотрудники должны ежегодно предоставлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке.

2.7. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в личном деле каждого сотрудника МБОУ гимназии №33.