

Представитель работодателя:

От представителей работников:

Директор МАОУ гимназия № 33

Председатель ПК

И.Ф. Долголенко  
(должность ФИО руководителя.)

Л.П. Березовская  
(председатель профсоюзного комитета ФИО)

« 1 » октябрь 2022.

« 1 » октябрь 2022.



**Изменения и дополнения к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
принятому на 3 года  
(2020- 2023 г.г.)**

уведомительная регистрация приказ по труду от 12.10.2020 № 413-З  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
муниципального образования город Краснодар гимназия № 33

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Краснодара»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 06.04.22 № 413-З от 12.10.20  
И.И. Мухоморова Гаривал И.И.  
подменяющие должность (подпись, Ф.И.О.)

Во исполнение решения общего собрания работников МАОУ гимназии № 33 было принято решение о внесении следующих изменений в КД.

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	3.8.4.	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов.</li> <li>- наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера ежемесячно в течение первых 3-х лет работы;</li> <li>- осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 500 рублей ежемесячно в течение первых 3-х лет работы;</li> <li>- не направлять на работу в классы со сложным контингентом учащихся первый год работы;</li> </ul>	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов.</li> <li>- наставникам за качественную работу с молодыми специалистами производить выплату стимулирующего характера ежемесячно в течение одного года;</li> <li>- удалить</li> <li>- не направлять молодых специалистов на работу в классы со сложным контингентом учащихся первый год работы;</li> </ul>
2	4.1.3.	<p>Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности-женщин устанавливается 36- часовая рабочая</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- удалить</li> </ul>

		неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).	
3	7.1.13.	За результативную работу производить уполномоченному по охране труда ежемесячную выплату стимулирующего характера в размере 0,5 ставки инженера по ОТ.	За результативную работу производить уполномоченному по охране труда ежемесячную выплату компенсационного характера в размере 0,5 ставки инженера по ОТ.
4	6.1.	Образовательная организация работает в режиме 6-ти дневной рабочей недели (выходной - воскресенье).	В образовательной организации установлена - для педагогических работников 6-дневная рабочая неделя (выходной воскресенье); - для административно-управленческого, младшего учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала 5-дневная рабочая неделя (выходной суббота, воскресенье).
5	6.1.6.	Выплачивает материальную помощь в размере 1000 рублей (в зависимости от стажа работы в организации не менее 10 лет) пенсионерам, выходящим на пенсию впервые из фонда экономии заработной платы.	Выплачивает материальную помощь (в зависимости от стажа работы в организации не менее 10 лет) пенсионерам, выходящим на пенсию впервые из фонда экономии заработной платы.

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью

3 ( *три* ) листов

Директор МАОУ гимназии № 33

*И. Ф. Долголенко*



*И. Ф. Долголенко*